AUST-AGDER FYLKESKOMMUNE

Vest-Agder fylkeskommune

Saksframlegg

Arkivsak-dok.	17/8671-32
Saksbehandler	Steinar Knutsen

Utvalg	**Møtedato**
Fellesnemnda	10.10.2017

Fastsetting av godtgjøringssatser for fellesnemnda

1. FORSLAG TIL VEDTAK

Prosjektleder fremmer slikt forslag til vedtak

Fellesnemnda vedtar følgende godtgjøringer for arbeidet i fellesnemnda:

1. Det utbetales en fast årlig godtgjøring på 25 000 kroner for vervet som medlem av fellesnemnda.

2. Det gis ingen ytterligere kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

3. Fast årlig godtgjøring avkortes med 3 000 kroner pr. møte man er fraværende.

4. For varamedlemmer gis det en godtgjørelse på 2 400 kroner i tillegg til tapt arbeidsfortjeneste.

5. Utgifter til skyss, kost og diett dekkes etter statens satser.

2. BAKGRUNN FOR SAKEN

Arbeidet i fellesnemnda for Aust- og Vest-Agder vil utløse møtegodtgjøring på linje med andre politiske utvalg. De to fylkeskommunene har forskjellig innretning av sine godtgjøringsreglementer og det anses derfor som mest hensiktsmessig at fellesnemnda fastsetter egne prinsipper for godtgjøring. Omfanget av arbeid i fellesnemnda er ikke helt avklart, men det legges opp til en møtehyppighet på ca. 6 møter i året.

Saken legges fram for fellesnemnda 10. oktober og endelig behandling i begge fylkestingene 24. oktober.

2.1 Gjeldende godtgjøringssatser for fylkesutvalgsmedlemmer i Aust-Agder og Vest-Agder fylkeskommuner

I Aust-Agder fylkeskommune tilstås fylkesutvalgets medlemmer en fast årlig godtgjøring på 30% av et grunnlag som per 1.5.2017 var på 780 290 kroner. Dette utgjør i 2017 en årlig godtgjøring på 234 087 kroner. Det gis ingen møtegodtgjøring eller tapt arbeidsfortjeneste utover dette.

I Vest-Agder fylkeskommune tilstås fylkesutvalgets medlemmer en fast årlig godtgjøring på 7% av fylkesordførers lønn, ca. 65 000 kroner pr. år. I tillegg gis en møtegodtgjørelse på 3 175 kroner pr. heldagsmøte og tapt arbeidsfortjeneste. Det gis ikke mer enn 1 møtegodtgjøring pr. dag.

2.2 Erfaringer fra andre fellesnemnder:

I Trøndelag har begge fylkestingene vært medlemmer av fellesnemnda. Det har ikke blitt laget noe eget godtgjøringsreglement. Hver fylkeskommune har utbetalt godtgjøring på bakgrunn av sine respektive reglementer.

Det er grunn til å anta at fellesnemnda for Nye Kristiansand har flere møter og høyere arbeidsbelastning enn hva det forventes i fellesnemnda for Aust-Agder og Vest-Agder.

I Nye Kristiansand er det vedtatt et godtgjøringsreglement med følgende satser:

- Fast årlig godtgjøring til medlemmer er 15 000 kroner pr. år, i tillegg til møtegodtgjøring på 2 400 kroner. Godtgjørelsen gjelder samtlige medlemmer, inklusive ordførere.
- Varamedlemmer gis en godtgjørelse på 3 000 kroner pr. møte i tillegg til tapt arbeidsfortjeneste.
- Fellesnemnda kan opprette underutvalg, og for alle oppnevnte underutvalg er godtgjørelsen på 1 500 kroner pr. møte.

3. FORSLAG TIL LØSNING OG KONSEKVENSER

Fylkesrådmennene legger fram to ulike løsninger som er bygd opp langs de retningslinjer de to fylkeskommunene har i eksisterende godtgjøringsreglementer.

3.1 Alternativ 1

Det gis ingen fast årlig godtgjøring for vervet. Det gis en godtgjørelse på 2 400 kroner pr. møte i fellesnemnda

Ulegitimert sats for selvstendig næringsdrivende og andre enn lønnsmottakere blir 1 364 kroner pr. dag inkludert feriepenger. Legitimert tap for lønnsmottakere og selvstendig næringsdrivende kompenseres.

Utgifter til skyss, kost og diett dekkes etter statens satser.

3.2 Alternativ 2

Det utbetales en fast årlig godtgjøring på 25 000 kroner for vervet som medlem av fellesnemnda.

Det gis ingen ytterligere kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

Fast årlig godtgjøring avkortes med 3 000 kroner pr møte man er fraværende.

Varamedlemmer gis en godtgjørelse på 2 400 kroner pr. møte i tillegg til tapt arbeidsfortjeneste.

Utgifter til skyss, kost og diett dekkes etter statens satser.

4. KONKLUSJON

Prosjektleders vurdering er at arbeidet i fellesnemnda er et tidsavgrenset arbeid som skal godtgjøres på en rimelig måte ut fra den belastning som vervet antas å få.

Det anbefales å velge en ordning som er enkel å administrere for både medlemmer og administrasjon. På denne bakgrunn anbefales alternativ 2.