



# Agder Arbeidsmiljø iks

Bedriftsveien 9, 4841 Arendal

[www.agderarbeidsmiljo.com](http://www.agderarbeidsmiljo.com)

## Årsrapport 2015

Aust-Agder fylkeskommunes bruk av godkjent  
bedriftshelsetjeneste

	Stilling	Navn	Dato	Signatur
Utarbeidet av:	Daglig leder	Reidun Midtun	7. april 2016	Reidun Midtun

Årsrapporten er sendt til: Elin Guttormsen, Aust-Agder fylkeskommune

## **Innledning**

Aust-Agder fylkeskommune gir tilbud om bedriftshelsetjeneste til alle sine ansatte gjennom å være medeier i Agder Arbeidsmiljø IKS. Bedriftshelsetjenesten bistår arbeidsgiver og arbeidstaker i arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsforhold; et helsefremmende og fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Handlingsplan, selskapsavtalen og Arbeidsmiljøloven med forskrifter danner grunnlag for hvilke tjenester Agder Arbeidsmiljø IKS leverer til Aust-Agder fylkeskommune.

### **Formål med selskapet Agder Arbeidsmiljø IKS (selskapsavtalens § 4)**

Selskapet har som formål:

- Å yte fullverdige tjenester innenfor helse, miljø og sikkerhetsarbeid i eierorganisasjonene og til andre.
- Gjennom veiledning, oppfølging og tilrettelegging sikre at eiernes plikter etter lov og avtaler innenfor HMS følges opp og gjennomføres.
- Å bistå alle ledd og nivåer i eierorganisasjonene i konkrete HMS- saker.
- Bistå enhver leder slik at lederens ansvar for HMS innen sitt område klargjøres og tilrettelegges.

### **Om bedriftshelsetjenesten Agder Arbeidsmiljø IKS:**

Agder Arbeidsmiljø IKS eies av:

- Arendal kommune 50 %
- Aust-Agder Fylkeskommune 40 %
- Froland kommune 10 %.

### **Verdier og visjon:**

Verdier: Arbeidsglede, Redelighet og Kompetanse

Visjon: Veien til mestring og arbeidshelse

### **Bedriftshelsetjenestens oppgaver og rolle:**

Agder Arbeidsmiljø IKS er godkjent bedriftshelsetjeneste som har kompetanse og tilbyr bistand innenfor følgende HMS- områder:

- HMS-systematikk
- Yrkeshygiene
- Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø
- Ergonomi
- Arbeidsmedisin/ Arbeidshelse

Bedriftshelsetjenestens oppgaver varierer, avhengig av virksomhetenes behov og de krav myndighetene stiller. Agder Arbeidsmiljø IKS arbeider også i tråd med satsningsområdene fra Direktoratet for arbeidstilsynet.

Bedriftshelsetjenesten skal ha hovedfokus på forebygging for å unngå at helseskade oppstår, men bistår også med gjenoppretting der skade/sykdom har skjedd.

## Agder Arbeidsmiljø IKS arbeider på 3 nivåer:

### Grønt:

**Tiltak rettet mot hele arbeidsmiljøet for å ivareta et fullt forsvarlig arbeidsmiljø før sykdom/skade oppstår:** Arbeidsmiljøopplæring, nærværarbeid, samarbeidsmøter, deltagelse i utvalg og grupper, utvikling av retningslinjer og rutiner, arbeidsmiljøkartlegging, vernerunder, vaksinasjoner, helseundersøkelser og støykartlegginger.

### Gult:

**Tiltak rettet mot risikogrupper og/eller grupper som står i fare for å utvikle sykdom/skade:** Inneklimakartlegging, ergonomi, stikkskader, debrifing, veiledning/møter psykososialt arbeidsmiljø, lederveiledning og IA samtaler før sykemelding.

### Rødt:

**Tiltak mot arbeidstakere/miljø som har utviklet skade / sykdom. Hindre videre utvikling og tilrettelegge for at lovens krav opprettholdes:** Sorteringssamtaler, dialogmøter, individuell Akan oppfølging og konflikthåndtering

Bedriftshelsetjenesten skal ha en fri og uavhengig rolle i arbeidsmiljøspørsmål, jfr AMI § 3-3.

### Om årsrapporten:

Bedriftshelsetjenestens leveranse til Aust-Agder fylkeskommune i 2015, har utgangspunkt i handlingsplan, samarbeidsmøter og henvendelser fra ledere, ansatte og verneombud. I tillegg kommer svar på henvendelser på telefoner og e-post. Tall i parentes er antall fra 2014.

## Presentasjon av aktivitet hos Aust-Agder fylkeskommune i 2015:

### 1. HMS systematikk:

Agder Arbeidsmiljø IKS har kompetanse på systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Vi tilbyr bistand innen:

- HMS- opplæring/kurs
- Planlegging og igangsetting av HMS arbeidet
- Arbeidsmiljøkartlegging
- Risikovurdering
- Utarbeiding av HMS- prosedyrer og – rutiner
- HMS gjennomganger
- Vernerunder
- Fysiske og organisatoriske endringer i virksomheten
- Deltagelse i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg (AMU og HAMU) og AKAN- arbeid
- Forslag om forebyggende og helsefremmende tiltak
- Forberedelse og deltagelse ved tilsyn fra Arbeidstilsynet

<b>Oversikt over aktivitet:</b>	<b>Antall</b>	<b>Informasjon</b>
HMS gjennomgang	5 (2)	Setesdal vgs, Evje tannklinikk, Maxis tannklinikk, Krøgenes tannklinikk, Fylkestannlegen
Deltagelse i HAMU	2 (0)	
Nyansatt dag	1 (0)	Presentasjon av bedriftshelsetjenesten
Samarbeidsmøter	6 (4)	HR, Handlingsplan, BHT til elever i vgs,
Møter HMS	2 (5)	Undervisning, handlingsplan, samarbeid FHVO,
Itet (System for oppfølging av sykmeldte)	2 (2)	
Oppdatering av HMS håndbok	0(2)	Fylkeskommunens HMS håndbok gjennomgås halvårlig av Agder Arbeidsmiljø IKS

#### **Oversikt over kurs med deltakere fra Aust-Agder fylkeskommune i 2015:**

<b>Opplæring/ kurs</b>	<b>Antall</b>	<b>Antall deltagere</b>	<b>Info</b>
Arbeidsmiljøopplæring/ 40 timers kurs + oppgave	2 kurs à 4 dager	23 (55)	Registrert på enkeltdager
HMS kurs for ledere	1 dag	10	Oppfriskningskurs
HMS dagen 2015	1 dag	48 (84)	
Samspillsregler	3 timer	6	Sam Eyde vgs, hudpleie
Psykososialt arbeidsmiljø	2 timer	21	Internservice og arkiv
Vold og trusler	3 timer	29	Tannhelsetjenesten
Førstehjelpskurs	1(2) kurs à 3 t	6 (43)	Arendal vgs
Eco online (kjemikaliehåndtering)	4 timer	20 (7)	Kontaktpersoner
Foredrag om legionella og helsefare	3 timer	25	Driftspersonell
Foredrag om inneklima og vitenskapelig rapportskrivning	2 timer	30	For elever, studie-spesialisering
Arbeidsmiljøkartlegging	2 timer	20	Sam Eyde vgs Alt. opplæring
HMS, Ergonomi og arbeidshelse	3 timer	12 (33)	Renhold Dahlske vgs
Psykososialt arbeidsmiljø	3 timer	9(11)	Verneombudsamling

## Evaluering av kurs:

Gjennomsnittlig evaluering av arbeidsmiljøopplæringen/40 timers kurs:

Skala fra 1-6 (der 6 er beste skår)	Gjennomsnitt
1. Hvordan er du fornøyd med kursets faglige innhold?	5,23
2. Hvordan er du fornøyd med forelesers måt å formidle stoffet på?	5,24
3. Hvordan er du fornøyd med denne formen for opplæring?	5,17

## 2. Yrkeshygiene:

Agder Arbeidsmiljø IKS kan bistå virksomheten med identifikasjon, kartlegging og risikovurdering av:

### Kjemiske arbeidsmiljøfaktorer:

- Luftforurensning i arbeidsatmosfære
- Kjemisk helserisiko, eliminasjon/substitusjon av kjemikalier

### Fysiske arbeidsmiljøfaktorer:

- Støy
- Stråling (ioniserende stråling og elektromagnetiske felt)
- Belysning
- Inneklima (temperatur, luftfuktighet, CO2 m.m.)

### Biologiske arbeidsmiljøfaktorer:

- Eksponering for mikroorganismer, bakterier, sopp og virus.

### Videre bistår bedriftshelsetjenesten med:

- Veiledning i bruk av personlig verneutstyr.
- Vurderinger av hvilke konsekvenser yrkeshygieniske tiltak kan ha for det ytre miljø.

Oversikt aktivitet	Antall	Informasjon
Yrkeshygieniske målinger og rapport	3	Sam Eyde vgs
Oppfølging av Arbeidstilsynets pålegg	8 møter	Sam Eyde vgs
Prosedyre om legionella overvåkning	1	For fylkeskommunale bygg

## 3. Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø:

Agder Arbeidsmiljø IKS skal bidra til å forebygge at ansatte utsettes for uheldige psykiske belastninger i arbeidslivet og for å fremme arbeidshelse. Vi kan bistå med:

- Arbeidsmiljøkartlegging
- Bistå i omstillingsprosesser
- Bistå i prosesser for å øke nærværet
- Veiledning
- Sorteringssamtaler
- Konflikthåndtering
- Faktaundersøkelse

Oversikt aktivitet	Antall	Informasjon
Møteplassen	4	Sam Eyde vgs
Veiledning/rådgivning	2(4)	Grimstad tannklinikk, Sam Eyde vgs
Arbeidsmiljøkartlegging	1	Tvedestrand og Åmli vgs

Møter vedr psykososialt arbeidsmiljø i avdelinger/ enheter	8 (6)	Sam Eyde vgs, PP-tjenesten,
Møter konflikthåndtering	2(2)	Sam Eyde
Sorteringssamtaler	22(17)	Individuelle samtaler med ledere/ansatte som har ulike utfordringer i arbeids- og privatlivet.

**Kommentar:** Prosesser knyttet til arbeidsmiljøkartlegging er tidkrevende og har i tillegg til møter innbefattet intervju med ansatte, systematisering av data, utarbeidelse av rapport, presentasjon for ledelsen og de ansatte. Også i forhold til konflikthåndtering har det vært omfattende prosesser.

#### 4. Ergonomi:

Ergonomi er kunnskap om hvordan jobben påvirker oss, og hva vi gjør for å få til de gode, helsebringende belastninger. Gode belastninger i det daglige i arbeidet er som regel et resultat av:

- God organisering av arbeidet
- God kunnskap om hvordan vi skal arbeide
- Godt utstyr å arbeide med

Innenfor kompetanseområdet ergonomi kan Agder Arbeidsmiljø IKS bistå virksomhetene med følgende:

- Funksjonsvurdering
- Vurdering og tilrettelegging av arbeidsplass
- Planlegging av bygg/ombygging
- Innkjøp av utstyr og inventar

Oversikt aktivitet	Antall	Informasjon
Arbeidsplassvurdering gruppe	0(2)	
Arbeidsplassvurdering(individ)	10(18)	

Møter angående bygg og inventar:

Oversikt aktivitet	Antall	Informasjon
Møte nybygg	4 (0)møter	Sam Eyde vgs
FORK: funksjons- og romprogram ny skole	5(3)møter	Tvedestrand og Åmli vgs

#### 5. Arbeidsmedisin/arbeidshelse:

Agder Arbeidsmiljø IKS kan bistå med:

- Målrettede helsekontroller
- Samtaler med nattansatte
- Hørselstester
- Førstehjelp
- Smitteforebygging
- Rusforebygging (AKAN)
- Forebygging og oppfølging av sykefravær

- Forebygging og oppfølging av yrkesskader
- Deltakelse i dialogmøter og bistå i utarbeidelse av oppfølgingsplan
- Bistå ved vold og trusler

Oversikt aktivitet	Antall	Informasjon
Vaksiner	5 (13)+ 5 (6) antistoffmålinger)	Sam Eyde vgs, renhold, Tannhelse
Stikkskader m/ oppfølging	1 (2)	Tannhelsetjenesten
Hørselstester	60 (7)	Sam Eyde vgs
Veiledning vedr forebygging/tilrettelegging sykefravær	2 (10)	
Dialogmøter/ IA samtaler	7 (23)	
Meldte yrkesskader	25 (9)	SMI-skolen.

#### **Kommentarer:**

Støy/Hørsel: Aust-Agder fylkeskommuner følger støyprosedyren som er utarbeidet av Agder Arbeidsmiljø IKS. Dette innebærer at virksomhetene har fått tilsendt et kartleggings skjema om støyforholdene i sitt arbeidsmiljø. På bakgrunn av disse skjemaene foretar Agder Arbeidsmiljø IKS støymålinger og gir informasjon/veiledning om støy. Det blir videre utført hørselstester på de ansatte som jobber i støysoner.

Yrkesskader: økningen skyldes melding om vold og trusler.

#### **Oppsummering:**

Agder Arbeidsmiljø IKS leverer fullverdige tjenester innenfor helse, miljø og sikkerhet til Aust-Agder fylkeskommune.

Det er en god og konstruktiv dialog mellom selskapet og fylkeskommunen.

Agder Arbeidsmiljø IKS opplever at ledere, verneombud og ansatte i Aust-Agder fylkeskommune er opptatt av å skape et godt og forsvarlig arbeidsmiljø. De er også mottakelige for råd og bistand fra bedriftshelsetjenesten.

